

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Aika 25.11.2025, klo 16:06 - 18:29

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams-yhteys

Käsitellyt asiat

§ 58 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 59 Pöytäkirjan tarkastus

§ 60 Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet ja niiden toteutumisen tilanne tilikautena 2025 sekä muut henkilöstöön liittyvät ajankohtaiset asiat

§ 61 Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet pääluottamusmiesten näkökulmasta

§ 62 Muut asiat, tarkastuslautakunta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Sorvali, puheenjohtaja
Anni Lahtinen, 1. varapuheenjohtaja
Sari Hannukainen
Helen Kontturi
Anni Panula-Ontto-Suuronen
Seppo Savela, saapui 16:30
Hannu Ylönen
Tiina Elkharam, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Jukka Vuorio, tilintarkastaja, sihteeri
Petri Mattila, henkilöstöjohtaja, poistui 17:05
Mika Pirhonen, pääluottamusmies, JUKO ry.

Poissa

Jukka Hynninen
Pia Vänninen

Allekirjoitukset

Heikki Sorvali
Puheenjohtaja

Jukka Vuorio
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

28.11.2025

28.11.2025

Sari Hannukainen
Pöytäkirjantarkastaja

Anni Panula-Ontto-Suuronen
Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Mikkelin kaupungin yleisessä tietoverkossa www.mikkeli.fi 4.12.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 58

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 144 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu on lähetetty asianosaisille sähköisesti 20.11.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

§ 59

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 163 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Kuntalain 140 §:n mukaan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jukka Hynninen ja Seppo Savela. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti perjantaina 28.11.2025, jonka jälkeen se on nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sari Hannukainen ja Anni Panula-Ontto-Suuronen. Muilta osin päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

§ 60

Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet ja niiden toteutumisen tilanne tilikautena 2025 sekä muut henkilöstöön liittyvät ajankohtaiset asiat

Mikkelin kaupungin talousarviossa vuodelle 2025 todetaan, että *"Vuoden 2025 talousarviossa palkat ja palkkiot ovat 81,2 miljoonaa euroa (TA2024 76,3 milj. euroa, TP2023 74,8 milj. euroa). Talouden tasapainottaminen edellyttää edelleen palkkamenojen kasvun hillitsemistä. Henkilöstösuunnittelun tulee olla strategiasidonnaista siten, että kaupungilla on optimaaliset henkilöstörakenteet ja -mitoitukset. Myös työtehtävien ja työaikojen hyvällä suunnittelulla ja työaikajärjestelmien tehokkaalla käytöllä pyritään palvelujen tehokkaampaan ja tarkoituksenmukaisempaan järjestämiseen.*

Merkittävimmät muutokset vuodesta 2024 vuoteen 2025 ovat työmarkkinaratkaisun palkkavaikutukset ja TE-uudistuksen henkilöstö- ja palkkavaikutukset. Talousarviota laadittaessa palkkausmäärärahoja on korotettu arvioitujen sopimuskorotusten takia 3,33 prosentilla. Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2022–30.4.2025."

Lisäksi valtuusto on talousarviossaan 2025 päättänyt, että *"Sairauspoissaolokustannuksia ja työkyvyttömyyseläkkeistä aiheutuvia maksuja pyritään aktiivisesti vähentämään muun muassa varhaisen välittämisen mallin aktiivisella käytöllä, poissaolojen hälytysjärjestelmän käytöllä, korvaavan työn mallin hyödyntämisellä, tehokkailla uudelleensijoitustoimilla sekä tukemalla työntekijän työhön paluuta työkykyä tukevia toimia hyödyntämällä. Työtä keventämällä tai työtehtäviä muokkaamalla työkykyä voidaan ylläpitää, ja työntekijä voi jatkaa työssä pidempään.*

Osana järjestelmällisemmin toteutettuja kehityskeskusteluja henkilöstön osaamistarpeet kartoitetaan ja niitä kehitetään ennakoivasti, huomioiden kaupungin järjestämien palveluiden vaatiman osaamisen tulevaisuuden tarpeet. Myös osaamisen täysimääräinen hyödyntäminen ja laaja-alaisuus ovat tärkeässä asemassa henkilöstöresurssien käytön tehostamiseksi. Osaamisen kehittämisessä pitemmän ajan tavoitteena on asiakaslähtöisen osaamisen kehittäminen tulevaisuuden kunnan muuttuvien palvelutarpeiden mukaisesti. Kehityskeskustelut ja osaamisen johtaminen tapahtuvat digitaalisen OSS-järjestelmän sovellutusten avulla.

Johtamisen ja esimiestyön kehittämisessä painotetaan osallistavaa valmentamista ja henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien lisäämistä. Uusien esihenkilöiden tueksi luodaan mentorointijärjestelmä. Avoin ja vuorovaikutteinen keskustelukulttuuri mahdollistaa toimintamallien ja prosessien kehittämisen yhdessä henkilöstön kanssa. Erikseen tehtävässä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa esitellään muun muassa tarkemmin henkilöstömäärää ja -rakennetta sekä toimenpiteitä työkyvyn ylläpitämiseksi ja ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvia muutoksia."

Mikkelin kaupungin henkilöstöjohtaja Petri Mattila selostaa henkilöstöpoliittisten tavoitteiden toteutumisen tilanteesta vuonna 2025 ja kertoo muista henkilöstöön liittyvistä ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tarkastuslautakunta merkitsee henkilöstöjohtajan selostuksen tiedokseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Merkittiin.

Merkitään, että Seppo Savela saapui kokoukseen tämän pylälän käsittelyn aikana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asiantuntijajärjestelmässä

§ 61

Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet pääluottamusmiesten näkökulmasta

Mikkelin kaupungin henkilöstö jakautuu seitsemään (7) eri kunta-alan sopimuksen piiriin: KVTES (kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus), SOTE (Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus), OVTES (opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus), TS (teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus, LS (lääkärin virkaehtosopimus), TTES (tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus) sekä Muusikot (muusikkojen virka- ja työehtosopimus).

Henkilöstön asemaan ja palvelussuhteen ehtoihin liittyvä edunvalvonta hoidetaan luottamusmiesjärjestelmässä. Kuusi pääluottamusmiestä edustaa JUKO ry:tä, JHL ry:tä, Tehy ry:tä ja Jyty ry:tä. Lisäksi palvelualueilla on useita luottamusmiehiä.

Tarkastuslautakunta on kutsunut kuultaviksi Mikkelin kaupungin pääluottamusmiehiä selostamaan pääluottamusmiesten näkökulmasta kaupungin henkilöstöpoliittisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2025.

Kuultavaksi kutsuttiin seuraavat pääluottamusmiehet/luottamusmiehet /puheenjohtajat:

- Sirpa Hakkarainen, Etelä-Savon JHL ry 525
- Marianne Tavast-Pasonen, Etelä-Savon Jyty ry
- Heidi Lehtoranta, Mikkelin Muusikot ry
- Mika Pirhonen, JUKO ry
- Joonas Nuutilainen, JUKO ry
- Enni Hänninen, SUPER Ry

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tarkastuslautakunta merkitsee pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten kuulemiset tiedokseen.

Päätös

Pääluottamusedustajista Mika Pirhonen, JUKO ry:stä selosti tarkastuslautakunnalle pääluottamusedustajan näkökulmasta kaupungin henkilöstöpoliittisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2025.

Tarkastuslautakunta merkitsi pääluottamusedustajan kuulemisen tiedokseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

§ 62

Muut asiat, tarkastuslautakunta

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tarkastuslautakunta ottaa käsiteltäväkseen mahdolliset muut asiat.

Päätös

Muita asioita ei ollut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mikkelin asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§58, §59, §60, §61, §62

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n perusteella hakea muutosta.